

A lo largo de 2023, desde el comité de empresa hemos publicado 37 boletines informativos, lo que nos gusta llamar breves (aunque a veces no lo sean).

Hemos intentado cubrir los temas de actualidad en la empresa, en el mundo laboral y en la sociedad; y transmitir de la manera más clara y sencilla aquellos sucesos que hemos considerado de mayor interés para la plantilla.

En este breves, esperando que os sea de utilidad, queremos hacer un resumen de los breves más significativos del año.

## Descansos en la jornada laboral



En esta ocasión queremos recordaros que gracias al acuerdo del Registro Horario firmado por nuestra parte con la empresa allá por 2019, **los descansos habituales realizados durante la jornada forman parte de la jornada laboral y no es necesario recuperarlos.**

Además, abordamos el cada vez más creciente uso de la "neojerga" en inglés en nuestro sector y, en concreto, en nuestra empresa, que en ocasiones resulta difícil de comprender.

## Lo que la empresa no te cuenta

En esta ocasión queremos informaros de los temas que no nos comunica la empresa, pero creemos que son más importantes que los que habitualmente nos informan.

Nos dicen cosas como... Soci-, Be flow, Ecosystem, 4YOU y Feedback Continuo... que a **veces parece sólo marketing hueco** y no nos comunican los temas que nos interesan realmente, como por ejemplo estos que os traemos hoy:

- Despidos supuestamente disciplinarios "por sorpresa" por 0€.
- Problemas con la tarjeta Ticket Restaurant.
- Los gastos de teletrabajo tributan desde marzo.
- Alta rotación (altas/bajas) en la empresa.



## ¿Cómo cuida Atmira el talento?



En esta ocasión os traemos un tema de gran importancia en las empresas: La fidelización en la compañía, es decir, **retener el talento con medidas que hagan que podamos trabajar en buenas condiciones** y que se reconozcan y compensen de diferentes formas nuestros esfuerzos, y no sirve el actual empeño en "disfrazar el bienestar en la empresa".

Si no se fideliza.... se "desfideliza" y es lo que lleva un tiempo pasando en atmira.

## ¿Tu jefe no te sube el sueldo? ¡ Súbetelo tú !

### ¿Cuánto hace que no te suben el sueldo?

Desde esta sección sindical, llevamos años solicitando que la empresa implante medidas de fidelización para retener y valorar el talento.

Mientras la empresa no haga caso a nuestras sugerencias y mientras las subidas salariales caen con cuentagotas y no llegan a toda la plantilla, te dejamos estas pinceladas de lo que implica la retribución flexible, medidas tributarias que hacen que puedas ahorrar un poquito cada mes.



## Excedencias, licencias, permisos retribuidos y conciliación (1ª Parte)



En esta ocasión....

Queremos recordaros algunos de los permisos, en muchos casos retribuidos (no es necesario recuperar el tiempo), que tenemos a nuestra disposición y conviene conocer.

También os informamos de las licencias y excedencias que tenemos también en nuestro convenio.

Y Además... los permisos relacionados con las elecciones del 28 de Mayo.

## Nuevas medidas aprobadas de conciliación: Excedencias, licencias y permisos retribuidos (2ª Parte)

Os adelantamos las nuevas medidas recientemente aprobadas para la conciliación de la vida laboral, personal y familiar.

En una próxima ocasión os daremos más detalle del alcance de las medidas publicadas en el BOE.

Además, os traemos el segundo bloque de permisos, excedencias y licencias como continuación de un comunicado anterior, que tenemos a nuestra disposición y conviene conocer.



## Excedencias, licencias y permisos retribuidos (3ª Parte)



Os traemos un tercer y último bloque de permisos, excedencias y licencias (como continuación de comunicados anteriores) que tenemos a nuestra disposición y conviene conocer.

También os mostramos un gráfico con los grados de consanguinidad / afinidad, para que lo tengáis a mano, ya que siempre surgen dudas al respecto a la hora de hacer uso de los permisos.

## VENTAJAS DE AFILIARSE A CCOO

### Bono Parques Oro Plus Empresas 2024

El Bono Parques Oro Plus Empresas es el nuevo bono con formato digital y es válido para 1 titular. Su precio es 145€, gastos de gestión e IVA incluidos en el caso de bono digital. Si quieres la tarjeta en formato físico, el coste de la emisión de cada tarjeta es de 10 € IVA incluido.

Aquí tienes más información:

